



MINISTERUL AGRICULTURII SI DEZVOLTĂRII RURALE

ORDIN

nr.....din.....2011

pentru modificarea Regulamentului privind evaluarea performanțelor profesionale individuale, promovarea și avansarea personalului contractual din aparatul propriu al Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, precum și din cadrul unităților care funcționează în subordinea ori sub autoritatea acestuia, aprobat prin Ordinul nr. 916/2011

Având în vedere:

- Referatul Direcției management resurse umane nr. /2011;

În temeiul prevederilor:

- art. 7 alin. (5) din Hotărârea Guvernului nr. 725/2010 privind reorganizarea și funcționarea Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, precum și a unor structuri aflate în subordinea acestuia, cu modificările și completările ulterioare;

ministrul agriculturii și dezvoltării rurale emite prezentul

ORDIN :

Art. I. Regulamentul privind evaluarea performanțelor profesionale individuale, promovarea și avansarea personalului contractual din aparatul propriu al Ministerului Agriculturii și Dezvoltării Rurale, precum și din cadrul unităților care funcționează în subordinea ori sub autoritatea acestuia, aprobat prin Ordinul ministrului agriculturii și dezvoltării rurale nr. 916/2011, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 398 din 7 iunie 2011, se modifică după cum urmează:

1. Articolul 24 se modifică și va avea următorul conținut:

„Art. 24 Persoanele încadrate în funcții de personal contractual de debutant vor fi salarizate cu salariul de debutant, pe o perioadă de cel puțin 6 luni, dar nu mai mare de un an, și vor fi definitive, pe bază de examen”.

2. Articolul 25 se modifică și va avea următorul conținut:

„Art. 25. (1) Examenul constă în întocmirea unei lucrări scrise, pe baza unei tematici stabilită de superiorul ierarhic al persoanei încadrate pe funcția de debutant.

(2) Pe baza evaluării lucrării scrise, superiorul ierarhic al persoanei încadrate pe funcția de debutant întocmește un raport în care va menționa calificativul acordat.

(3) În cazul acordării calificativului corespunzător, evaluatorul va solicita compartimentului resurse umane demararea procedurilor pentru numirea pe o funcție definitivă a persoanei încadrate pe funcția de debutant.

(4) În cazul acordării calificativului necorespunzător, evaluatorul va solicita compartimentului resurse umane demararea procedurilor pentru încetarea contractului individual de muncă al persoanei încadrate pe funcția de debutant.

(5) Rezultatul evaluării se poate contesta la superiorul ierarhic al evaluatorului în termen de maxim 48 de ore de la comunicare. Contestația se soluționează și se comunică în termen de 3 zile de la data-limită de depunere a contestației.”.

Art. II. Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României partea I–a.

MINISTRU,

Valeriu TABĂRĂ