



UGIR 1903 NEWS

www.ugir-1903.ro

Publicație lunară editată de UNIUNEA GENERALĂ A INDUSTRIȘILOR DIN ROMÂNIA UGIR-1903



Aniversarea a 105 ani de la înființarea primei organizații patronale din România



Mesajul Uniunii Generale a Industriașilor din România - UGIR-1903 cu prilejul aniversării a 105 ani de la înființarea primei organizații patronale din România

"Conștienți de datoria pe care o avem față de iluștrii noștri înaintași, față de industrie, agricultură și servicii, față de România și consecvenți cu misiunea pe care ne-am asumat-o, chemăm toate organizațiile patronale să își unească eforturile pentru perfecționarea mediului de afaceri, pentru creșterea competitivității industriei, agriculturii și serviciilor, pentru dezvoltarea economică și socială a țării."

UGIR-1903 a sărbătorit vineri, 25 ianuarie 2008, aniversarea a 105 ani de la înființare. La evenimentul organizat cu acest prilej de UGIR-1903 au fost invitați reprezentanți ai clasei politice, oameni de afaceri reprezentativi pentru diverse sectoare de activitate și pentru mișcarea patronală din România, reprezentanți ai sindicatelor, ai altor confederații patronale, reprezentanți ai guvernului precum și membri ai Colegiului Director al UGIR-1903.

Au fost înmânate medalii comemorative "105 ani de mișcare patronală" și brevete personalităților care au contribuit la construcția instituțiilor și mecanismelor economiei de piață și reluarea activității mișcării patronale după 1989 în România și anume: foștii

prim ministri Petre Roman, Victor Ciorbea, Radu Vasile, Mugur Isărescu (reprezentat de Adrian Vasilescu); membrii UGIR-1903 cu activitate remarcabilă Viorel Micula (European Drinks), Constantin Zavarache (Electroprecizia), Constantin Stroe (Dacia Renault), Gavril Mureșan (Electroplast), Irina Socol (Siveco), Petre Badea (Aedificia Carpați); George Constatin Păunescu pentru înființarea primei organizații patronale a firmelor cu capital privat. Din partea guvernului a fost prezent dl Varujan Vosganian Ministrul Economiei și Finanțelor.

Cu acest prilej, președintele UGIR-1903 Ioan Cezar Coraci a prezentat un mesaj de apel la unitatea mișcării patronale din România.

De la Uniunea din 1903 la România de azi

La 27 ianuarie 1903, la chemarea unui comitet de inițiativă, industriașii acelor vremi s-au întrunit în "saloanele Camerei de comerț" și au hotărât înființarea "Uniunii Generale a Industriașilor din România, Uniune care prin măsuri drepte și studiate să poată apăra în toate împrejurările interesele industriei". Uniunea a fost printre primele patronate înființate în Europa și a jucat un rol determinant în dezvoltarea economică și industrială a României începutului de secol XX și mai ales în perioada interbelică.

PAGINA 3

Întâlnire cu reprezentanții Băncii Internaționale de Cooperare Economică

Miercuri, 20 februarie 2008, a avut loc la Palatul UGIR-1903 o întâlnire a reprezentanților Băncii Internaționale de Cooperare Economică cu sediul la Moscova și reprezentanții mediului de afaceri din România. Scopul vizitei l-a constituit identificarea modalităților de lucru și realizarea de noi contacte care să faciliteze atragerea de finanțare de la BICE pentru derularea de proiecte de către organizații sau agenți comerciali din România.

Principalele activități desfășurate de către Banca Internațională de Cooperare Economică sunt: acordarea de credite pe termen scurt în valuta convertibilă pentru dezvoltarea relațiilor economice între statele membre BICE, operațiuni de decontare, relații de corespondență etc. Guvernul României este membru cu drepturi depline alături de republica Bulgaria, Republica Cehă, Cuba, Mongolia, Polonia, Federația Rusă, Slovacia și Vietnam.

Întâlnirea a fost organizată cu sprijinul Ministerului Economiei și Finanțelor și a Camerei de Comerț Româno - Ruse.

Au fost inițiate consultările pentru modificarea Legii 130/1996 privind contractele colective de muncă.

Pentru îmbunătățirea legislației privind negocierile colective, la nivelul Ministerului Muncii a fost constituit un grup paritar format din trei reprezentanți ai patronatelor, trei ai sindicatelor și specialiștii ministerului.



Reprezentanții părții patronale sunt din cadrul UGIR-1903, CNIPMMR și COMPIROM.

Legea 130/1996 are o importanță deosebită atât pentru organizațiile patronale cât și pentru sindicate. Pentru organizațiile patronale legea constituie cadrul legal care asigură condițiile de fond și de procedură pentru recunoașterea reprezentativității acestora. Se urmărește înlăturarea disfuncțiilor

Legea în actuala formă conține unele prevederi interpretabile, are omisiuni și imprecizii care duc la disfuncții și blocaje în activitatea de negociere și semnare a contractelor colective de muncă.

PE SCURT

Revizuirea și actualizarea
Clasificării Ocupațiilor din
România

La Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de șanse a avut loc în data de 19 februarie 2008 prima reuniune a Grupului național de coordonare pentru revizuirea și actualizarea Clasificării Ocupațiilor din România - COR. Grupul național de lucru este constituit din reprezentanți ai MMFES, reprezentanți ai partenerilor sociali (sindicate și patronate), experți și consultanți.

Agenda întâlnirii a cuprins teme legate de situația actuală privind ocupațiile, tendințele de dezvoltare a ocupațiilor, preocupări pe plan național și european în acest domeniu, corelația între cadrul ocupațional al pieței muncii din România și Uniunea Europeană și necesitatea structurării unei noi clasificări a ocupațiilor. Au fost prezentate elementele metodologice pentru actualizarea și revizuirea COR, utile grupurilor de lucru.

Evoluția sectorului IT în
România

IDC (International Data Corporation) estimează pentru anul 2007 o rată de creștere de aproximativ 20% a serviciilor IT din România în condițiile în care valoarea acestei piețe a fost de 176,5 milioane de euro în 2006.

Pentru 2007, se estimează o creștere de aproximativ 20% a serviciilor IT din România, structura pieței fiind una stabilă, și anume creșteri relativ egale pe toate sub-tehnologiile. În ceea ce privește anul 2008, investițiile în servicii IT vor crește cu 19,6%. Competiția acerbă va fi un factor marcant al acestui an, iar companiile naționale, internaționale și multinaționale se vor lupta pentru cote cât mai mari din investițiile locale, străine și fondurile structurale europene destinate serviciilor IT.

Valoarea totală a pieței IT din România ar putea înregistra în 2008 o creștere de 11%, până la 1,37 miliarde de euro, însă ritmul de creștere va fi mai scăzut decât cel din 2007, când piața IT a avut o ascensiune de 16,7%. În 2006, valoarea pieței de servicii IT din România a atins 176,5 milioane de euro, în creștere cu 18,4 procente față de anul 2005, reprezentând unul dintre cele mai rapide ritmuri de dezvoltare din statele Europei de Sud-Est. Serviciile de integrare de sistem



au reprezentat cea mai mare parte din veniturile totale ale pieței de servicii IT, cu o cotă de 24,3%, urmate de suport hardware și instalare (17,8%) și suport software și instalare (13,6%). Serviciile de suport și integrare de sistem vor continua să domine piața serviciilor IT, iar contractele tip proiect vor deveni din ce în ce mai răspândite în decursul anului 2008.

Numărul de calculatoare vândute pe piața locală a fost de aproximativ 600.000 în 2005, aproximativ 640.000 în 2006, din care notebook-uri 23%. În 2007 s-au vândut aproximativ 800.000 de PC-uri, cu o creștere a penetrării notebook-urilor.

Profil de organizație Patronatul National al Viei și Vinului

Carte de vizită

Patronatul Național al Viei și Vinului (PNVV), membru UGIR-1903, grupează 43 de membri dintre cei mai importanți producători, importatori și exportatori de vin din România, precum și societăți comerciale din industria conexă, formând alături de Guvern și

Gama de activități
curente pentru membri

În plan practic, acțiunile PNVV se referă la:

1. Activități de lobby:
 - pe lângă autoritățile responsabile naționale, europene și internaționale cu scopul de a



sindicatele din ramură cadrul pentru parteneriatul social în sectorul vitivinicol. PNVV deține, prin membrii săi, peste 70% din comerțul cu vinuri din România.

PNVV este membru al Comitetului European al Întreprinderilor Vinicole (CEEV) ce grupează 23 de organizații naționale de tip industrial și comercial în domeniul vinurilor, vinurilor aromatizate, vinurilor spumante, vinurilor licoroase.

PNVV are ca principal scop reprezentarea intereselor generale ale sectorului, precum și cele particulare ale membrilor noștri în relația cu autoritățile românești și cu cele europene sau internaționale, creșterea competitivității produselor vinicole românești, promovarea consumului moderat de vin în cadrul unei strategii naționale, dezvoltarea pieței naționale a vinului.

Conducerea PNVV este formată din personalități ale sectorului: Valeriu V. COTEA - președinte, Ion Serban DOBRONĂUȚEANU - vicepreședinte, Virgil MANDRU - vicepreședinte, Dan BOBOC - membru, Constantin DELEANU - MEMBRU, Dan BALABAN - membru, Luchi GEORGESCU - membru, iar președinte de onoare este domnul Prof. Univ. Dr. Viorel STOIAN.

promova sau a apăra drepturile și interesele comune ale membrilor PNVV;

- pe lângă structurile asociative românești, europene și internaționale, în același scop;
2. Armonizarea legislației sectoriale românești cu cea europeană, punând accent pe prioritățile și realitățile naționale.
 3. Colectarea și difuzarea către membrii PNVV a diverselor informații emise de către diverse instituții, precum și de către terți, referitoare la subiecte relevante în sfera de interes a PNVV.
 4. Consilierea membrilor pe subiecte de natură juridică, tehnică, economică și comercială din sfera de interes a PNVV.
 5. Organizarea unor evenimente de interes pentru membrii PNVV, în special și pentru sectorul vitivinicol românesc, în general.
 6. Comunicare mass-media.

Implicare și participare -
activități concrete

În vederea îndeplinirii scopurilor și obiectivelor asumate, PNVV a dezvoltat o relație puternică de parteneriat și colaborare cu instituții precum: Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, Autoritatea Națională Sanitară Veterinară și pentru Siguranța



Alimentelor, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Autoritatea Națională a Vămirilor, Departamentul de Comerț Exterior, Reprezentanța Permanentă a României la Uniunea Europeană, Comisia Uniunii Europene, Consiliul de Miniștri al Uniunii Europene și altele.

Dintre activitățile încheiate sau în curs de derulare cu instituțiile enumerate se pot menționa:

- Participare la comisiile și subcomisiile de specialitate în vederea încheierii negocierilor de aderarea României la Uniunea Europeană pe CAP. VII - Agricultură;
- Participare la lucrările Comitetului de Monitorizare SAPARD;
- SAPARD: modificarea definiției noțiunii "spațiului rural", specific național, prin "integrarea" lui în "agricolul urban"; majorarea cuantumului cofinanțării publice de la 500 mii la 1 mil euro/proiect pentru măsura 3.1 și în mod similar de la 2 la 4 mil euro pentru măsura 1.1;
- Adoptare PNDR - Programul Național de Dezvoltare Rurală (definitivarea cuprinderii problematicii specifice sectorului vitivinicol în prevederile fișelor tehnice ale măsurilor 121, 123 și 125 și în ghidurile solicitantului);
- Modificare Legii viei și vinului și a normelor de aplicare;
- Susținere elaborare buget vie-vin;
- Susținere punct de vedere al României relativ la Reforma Viei și Vinului pe plan european;
- Controlul calității vinului;
- Sustinere punct de vedere relativ la ordinul privind controlul ANSVA - produse de origine non animală;
- Sustinere necesitate protocol/act normativ pentru date informative privind trasabilitatea vinului de import (și comunitar);
- Controlul respectării legislației privind comercializarea (calitate și etichetare) produselor vinicole;
- Accize, prețuri minime la alcool;
- Participare la acțiunile Consiliului de Export, strategia națională de export, brand de țară (vin), târguri și expoziții.

Prin prisma celor de mai sus, se poate afirma că PNVV este consultat practic de toate instituțiile care elaborează acte normative cu aplicare în sectorul vitivinicol.

PNVV acordă consultanță în ceea ce privește aplicare SAPARD/PNDR, aplicare măsuri sprijin de stat (în principal reconversie/restructurare), aplicare aquis comunitar pe probleme de natură juridică, tehnică, economică și comercială.

Sectorul vie-vin este primul sector agricol care a beneficiat de fondurile comunitare post aderare

PNVV organizează evenimente de promovare a vinului românesc precum: Concursul Internațional de Vinuri de la București (anual), Gala Vinului Românesc (Premiile Industriei Vinului & Regina Vinului - anual), FESTIVINUM - Festivalul Vinului Românesc, iar în anul 2007 PNVV a participat la Programul de Promovare Generică a Alimentelor Produse în România.

Aniversarea a 105 ani de la infiintarea primei organizații patronale din România

(continuare din pagina 1)

În toată această perioadă Uniunea a fost prezentă, în calitate de reprezentant al patronatului din România, la Conferința Internațională a Muncii de la Geneva.

Desigur, contextul reluării activității patronatelor din România după anul 1990, procesele economice și politice ale perioadei de tranziție la economia de piață, impactul adoptării măsurilor necesare aderării la Uniunea Europeană, dinamica evoluțiilor din lumea de azi, și-au pus amprenta asupra ansamblului mișcării patronale din România anului 2008, dar obiectivele formulate atunci rămân și în prezent valabile, iar UGIR-1903, continuatoare a uniunii înființate în anul 1903, consideră de datoria tuturor patronatelor din prezent să le ducă mai departe.

Sunt tot mai multe semne că societatea și economia României parcurg drumul firesc al maturizării. Instituțiile statului de drept, oamenii, înțeleg tot mai bine rolul și locul patronatelor, iar acestea au ajuns să reprezinte o forță de care trebuie să se țină seama, o prezență activă, o voce puternică dedicată interesului economiei și industriei, agriculturii și serviciilor din România.

Totodată, creșterea forței patronatelor a făcut posibilă stabilirea unui parteneriat constructiv la nivel central și local cu guvernul și administrația și a unui cadru de consultare benefic în gestionarea problemelor, în construcția și îmbunătățirea cadrului legislativ și pentru asumarea de către patronate a unui rol mai important în cadrul unei bune guvernări.

Patronatele sunt în mod curent consultate în toate problemele importante care privesc economia și relațiile de muncă, pregătirea și calificarea forței de muncă, sănătatea și siguranța în muncă și au dezvoltat o relație bună cu sindicatele, cu care adesea se



întâlnesc pe poziții comune.

Mesajul nostru

Aniversarea de azi ne oferă cel mai potrivit prilej pentru a transmite tuturor organizațiilor patronale din România apelul la intensificarea eforturilor de a acționa într-o manieră responsabilă, cu perseverență și inteligență pentru dezvoltarea, întărirea și creșterea coerenței mișcării patronale din România. În acest mod, dialogul cu ceilalți parteneri sociali, guvernul respectiv sindicatele, va câștiga în consistență și în coerență, vocea noastră va fi mai puternică, iar punctele de vedere formulate vor fi luate în considerare, având consecințe și finalitate în decizia administrativă curentă. Totodată, acest moment aniversar constituie prilejul de a afirma că "politica" pe care o facem este politica menită să asigure un

cadru tot mai propice derulării și dezvoltării afacerilor în România, într-un mediu concurențial nedistorsionat, de o manieră onestă și corectă, cu efecte benefice în plan social. De aceea, chemăm clasa politică din România să dea dovadă de înțelepciune și maturitate în toate acțiunile pe care le întreprinde, punând pe prim plan problematica economică, stimularea dezvoltării economice accelerate în spațiul național, creșterea competitivității țării noastre în context european și mondial, ca cea mai potrivită cale de modernizare a economiei și societății românești. Suntem convinși că prin această atitudine clasa politică din România va avea de câștigat în prestigiu și apreciere, pe plan intern și internațional, iar patronatele vor fi un interlocutor avizat și interesat.

Vrem să transmitem cu acest prilej sindicatelor mesajul nostru de apreciere privind

activitatea desfășurată și credem cu tărie că avem în comun o mare responsabilitate privind forța de muncă. Suntem convinși că împreună vom găsi rezolvările necesare care vor conduce treptat la îmbunătățirea ansamblului relațiilor de muncă, a retribuiri corecte a muncii și la îmbunătățirea condițiilor de muncă.

Nu în ultimul rând, ne adresăm opiniei publice, exprimându-ne regretul de a nu fi putut contribui mai mult la realizarea unei tranziții mai rapide la o economie de piață pe deplin funcțională în România; ne asumăm responsabilitatea și datoria unei mai bune comunicări cu cetățenii României pentru realizarea obiectivului comun al dezvoltării economice și sociale a țării. Ne considerăm de asemenea datori să chemăm opinia publică să se aplece cu mai mult interes asupra activității patronatelor ca organizații ale angajatorilor, o instituție fără de care nu poate exista și funcționa nici o economie de piață.

Suntem convinși că mass-media va reprezenta în continuare un sprijin ferm al activității noastre, reflectând ca și până în prezent, cu onestitate și profesionalism, pozițiile și punctele de vedere pe care le formulăm în spațiul public.

Misiunea

La fel ca și înaintașii noștri, care au pus în perioada interbelică bazele României moderne, "avem credința că adevărata așezare a unei țări în relațiile de putere care guvernează această lume se bazează pe industrie." Credem de asemenea că "popoarele care nu pot avea un destin industrial nu pot avea nici un destin." Conștienți de datoria pe care o avem față de iluștrii noștri înaintași, față de industrie, agricultură și servicii, față de România și consecvenți cu misiunea pe care ne-am asumat-o, chemăm toate organizațiile patronale să își unească eforturile pentru perfecționarea mediului de afaceri, pentru creșterea competitivității industriei, agriculturii și serviciilor, pentru dezvoltarea economică și socială a țării. Numai așa vom fi demni de moștenirea pe care ne-au lăsat-o înaintașii, numai așa vom fi motorul dezvoltării economice și sociale a României, numai așa ne vom îndeplini misiunea pe care ne-am asumat-o.

Rolul patronatelor în educație și formare profesională în contextul strategiei Lisabona

Strategia Lisabona adoptată în anul 2000 a stabilit obiective concrete privind creșterea competitivității economice bazată pe cunoaștere și cu efecte directe asupra coeziunii și stabilității sociale.

Consiliul European din Martie 2005 a relansat strategia de la Lisabona prin reorientarea pe dezvoltare și ocupare în Europa.

Investiția în capitalul uman este o condiție esențială a promovării competitivității europene pentru realizarea unor rate înalte de creștere economică și ocupare, precum și pentru tranziția către o economie bazată pe cunoaștere.

Dezvoltarea capitalului uman (cunoștințe,

deprinderi, competențe) facilitează crearea satisfacției la nivel personal, social și economic, mărind coeziunea socială (incluziune, participare, recunoaștere, legitimitate) și a competitivității (ocupabilitate, dezvoltare economică susținută și inovare).

Rolul educației și formării profesionale este decisiv în acest proces. Capitalul uman, gândit ca resursă strategică, presupune politici educaționale și de formare profesională menite să sprijine procesul de învățare pe durata întregii vieți, participarea partenerilor sociali promovând totodată implicarea mai pronunțată a cetățenilor la procesul de incluziune socială și dezvoltare economică.

Abordarea acestei provocări presupune un angajament constant de reconsiderare a politicilor naționale și ajustarea metodelor de cooperare la nivel european. Strategia privind învățarea pe întreg parcursul vieții, considerată cea mai potrivită strategie de a asigura o dezvoltare continuă, cere o interacțiune între

educație, formare profesională și politicile sociale în domeniul ocupării forței de muncă.

Programul Training and Education 2010 a generat modificări de substanță în toate formele de educație și formare, începând cu educația inițială și terminând cu educația adulților și formarea profesională în cadrul întreprinderilor.

Au fost reformate atât învățământul superior, prin Procesul Bologna, cât și educația și formarea profesională, prin Procesul Copenhaga continuat cu Procesul Maastricht și acum Helsinki.

Au apărut instrumente noi precum ECVET -

Sistemul European de Credite Transferabile, EQF - European Qualifications Framework sau CQAF - Common Quality Assurance Framework, care își aduc contribuția la creșterea performanțelor educației și formării profesionale în vederea satisfacerii cerințelor pieței muncii.

Implicarea partenerilor sociali în identificarea noilor ocupații și elaborarea standardelor ocupaționale devine o componentă majoră a peisajului educațional European, iar asigurarea calității în educație și formarea profesională devine o necesitate.

Concepte intens utilizate în industrie precum managementul calității, excelența managerială, indicatori de performanță, benchmarking, descrierea sistemică a proceselor, harta proceselor, etc. se regăsesc din ce în ce mai mult și în educație și formare profesională.

Actorii implicați în educație și formare profesională sunt la nivelul statelor europene instituțiile publice specializate, organizațiile patronale și sindicale, reprezentanții ai societății civile și ai cetățenilor.

În mod uzual, patronatele și organizațiile profesionale formulează cererea cantitativă și calitativă privind forța de muncă și a calificărilor. În același timp, partenerii sociali sunt implicați direct în stabilirea standardelor ocupaționale și a unui standard de cerințe minime pentru furnizorii de educație și formare profesională.

Uniunea Europeană

Evoluții economice, rezultate, perspective

Energia dictează viitorul.

Aflată la începutul drumului trasat de Protocolul de la Kyoto, Uniunea Europeană trebuie să facă alegeri clare în domeniul energiei, fără a renunța la obiectivele sale economice și de mediu.

Europenii se confruntă cu o adevărată provocare: găsirea modalității prin care pot fi conciliate probleme precum asigurarea rezervelor energetice, lupta împotriva schimbării climatice și protecția mediului cu nevoia de creștere economică și de creare de locuri de muncă. De la noile tehnologii și până la energia nucleară, trecând prin mediul antreprenorial, Uniunea Europeană nu neglijează nicio pistă posibilă pentru a oferi un sprijin care să fie la înălțimea mizei.

Pentru următoarele decenii UE și-a stabilit obiective clare privind emisiile de gaze cu efect de seră, energiile regenerabile și randamentul energetic. Îndeplinirea lor depinde de introducerea unor instrumente legislative și de realizarea unei noi generații de tehnologii energetice. Deși potențialul există, acesta rămâne subexploatat din lipsa mijloacelor financiare, umane și structurale pe care ar trebui să se bazeze munca de cercetare. Plecând de la această constatare, Comisia lansează un vast plan strategic dedicat tehnologiilor energetice, denumit "planul SET".

Atunci când vorbim despre viitorul energetic și climatic al Europei, există un aspect de care nu putem face abstracție, problema energiei nucleare. Consiliul European a dorit să lanseze o dezbatere deschisă, structurată și fără tabuuri pe tema avantajelor și pericolelor care derivă din utilizarea energiei nucleare. Această dezbatere va începe la Bratislava, cu ocazia lansării primului forum european privind energia nucleară.

În paralel, Comisia și grupul la nivel înalt pentru competitivitate, energie și mediu vor găzdui, la Bruxelles, o amplă conferință pe tema schimbărilor climatice, la care vor fi invitați să participe antreprenori din Europa și din lume.

Aceste diverse inițiative sunt cu atât mai pertinente cu cât Europa intră într-o etapă decisivă a drumului pe care trebuie să îl parcurgă pentru îndeplinirea obiectivelor de la Kyoto. Raportul anual publicat de Comisie arată că, deși se pare că UE va reuși să își atingă obiectivele pe termen scurt (în perioada 2008-2012 statele membre trebuie să își reducă emisiile de gaze cu efect de seră cu 8% față de 1990), vor trebui aplicate, neîntârziat, noi măsuri, astfel încât acest ritm să se mențină până în 2020 și după aceea.

Combaterea schimbărilor climatice și dezvoltarea economică

O Europă cu emisii reduse de carbon poate deveni realitate datorită unui nou plan ambițios de măsuri.

Uniunea Europeană și-a fixat în 2007 ca obiectiv pentru anul 2020 reducerea cu 20% a emisiilor de gaze cu efect de seră, sporirea eficienței energetice cu 20% și creșterea ponderii resurselor regenerabile de energie



până la 20% din consumul energetic total. "Misiunea noastră, de fapt datoria noastră, este să oferim cadrul politic adecvat pentru a transforma economia europeană într-o economie cu emisii de carbon reduse și pentru a ne menține poziția de lideri în acțiunea internațională de protecție a planetei", a explicat președintele Comisiei Europene, José Manuel Barroso.

Pachetul de măsuri privind combaterea schimbărilor climatice își propune să garanteze dezvoltarea durabilă a planetei, să ofere noi oportunități economice întreprinderilor europene și să îmbunătățească securitatea aprovizionării cu energie prin orientarea către resursele regenerabile de energie. Printre elementele esențiale ale noului pachet de măsuri se numără:

- extinderea sistemului actual de comercializare a certificatelor de emisii de gaze cu efect de seră (valabil din 2005), astfel încât să includă toți marii poluatori industriali (de tipul termocentralelor), dar și alte gaze cu efect de seră, precum oxizii de azot (îngrășămintele) și perfluorocarburile (alumiuniul);
- stabilirea unor obiective de reducere a emisiilor pentru sectoare care nu sunt reglementate de sistemul ETS de comercializare a certificatelor de emisii (de ex., transporturi, construcții, agricultură) - pentru fiecare țară a fost stabilit un obiectiv național realist, în cadrul unei repartizări bazate pe o metodologie solidă;
- fixarea pentru fiecare țară a UE a unui obiectiv obligatoriu din punct de vedere juridic de creștere a ponderii energiei regenerabile în ansamblul resurselor energetice;
- crearea unui nou cadru juridic de reglementare cu privire la absorbția carbonului și stocarea subterană, pentru a încuraja investițiile în acest sector costisitor.

Potrivit estimărilor, noile acțiuni de luptă împotriva schimbărilor climatice generează costuri care se situează sub 1% din produsul intern brut - ceea ce se traduce printr-o contribuție de aproximativ 150 de euro pe cap de locuitor până în anul 2020. În schimb, lipsa acțiunii ne-ar putea costa mult mai mult - între 5 și 20% din PIB (raportul Stern). În plus, reducând importurile de petrol și gaz, ca urmare a deciziei UE de a consolida securitatea energetică, s-ar putea realiza o economie de 50 de miliarde de euro anual.

Se speră că noul pachet de măsuri va fi adoptat până la sfârșitul anului 2008.

Construcția pieței unice

Țările Uniunii Europene adoptă, în timp record, normele europene privind piața unică. În recentul raport privind progresele

înregistrate în ultimele șase luni (cunoscut sub numele de "tabloul de bord al pieței interne"), se arată că, în medie, doar 1,2% din normele privind piața internă nu au putut fi transpuse în legislația națională în termenul prevăzut. În iunie 2007, media era de 1,6%. Prin urmare, în prezent, suntem cu mult sub limita provizorie de 1,5% stabilită de liderii UE în 2001.

"Este un rezultat excelent", a declarat dl McCreevy, comisarul pentru piața internă. "Aplicarea corectă și la timp a normelor privind piața unică este condiția pentru o bună funcționare a acesteia. Progresele trebuie continuate ca să putem atinge noul obiectiv de 1%.

Pentru prima dată, toate cele 27 de state membre ale Uniunii Europene figurează în tabloul de bord. Bulgaria și România au adoptat foarte rapid normele privind piața internă, cu un deficit mediu de 0,8%. Slovacia este în top, lipsindu-i numai 9 norme pentru a atinge deficitul zero. Urmează Danemarca, Letonia și Lituania, cu doar 10 directive în întârziere.

Țările care nu vor respecta termenele prevăzute pentru adoptarea directivelor vor fi sancționate pentru încălcarea dreptului comunitar. Cele mai multe sancțiuni vizează Italia, deși în ultimele șase luni aceasta a reușit să reducă cu 19 numărul procedurilor formulate împotriva sa. Majoritatea măsurilor luate la adresa țărilor care nu sunt încă la zi la acest capitol se referă în special la directivele neadoptate în domeniul mediului, urmate de fiscalitate și uniunea vamală, energie și transport și ocuparea forței de muncă.

